



Boletín N°7 | junio 2026.

Latidos de cambio

AVANZANDO HACIA TU NUEVO HOSPITAL



NUEVO HOSPITAL:

¿Qué significa que se esté construyendo bajo la **modalidad de Asociación Público-Privada?**

PÁG 2

PÁG 4

Equipo directivo, jefaturas y gremios se capacitaron en Gestión del Cambio.

PÁG 5

¿Sabes cuál es el porcentaje de avance de las obras en construcción?

PÁG 9

Revisa la línea de tiempo que muestra los pasos hacia el nuevo recinto.



¿Cuánto sabes realmente sobre **nuestro nuevo hospital**?

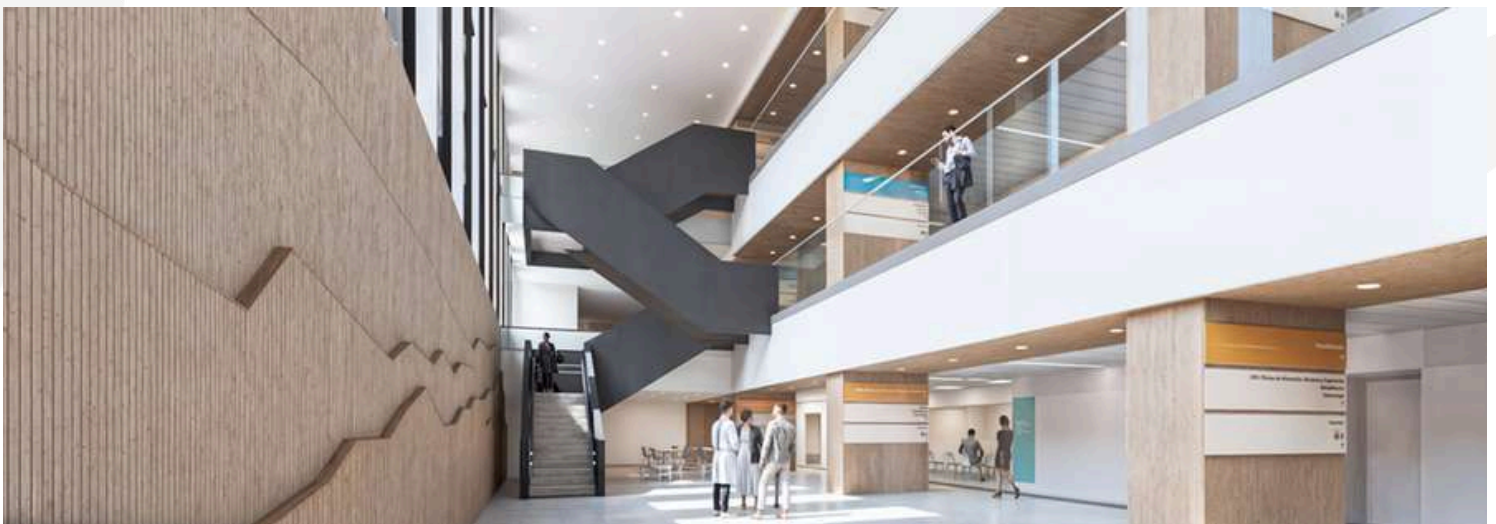
En este espacio reiteramos los aspectos más relevantes que marcan este proyecto, como la modalidad de funcionamiento y la gradualidad.

¿Cuándo comenzará el traslado al nuevo hospital?

La Puesta en Servicio Provisoria (PSP) está programada para **febrero del 2028**. Esta etapa marcará el inicio de un periodo de marcha blanca que dura **60 días desde la PSP** y consta de capacitaciones y funcionamiento piloto que permitirán ajustar el funcionamiento a condiciones reales, pero de forma progresiva y controlada.

¿Cuánto creceremos en el nuevo edificio ubicado en La Cantera?

Con 129 mil metros cuadrados, el recinto será **4 veces más grande que el actual**, y contará con 605 camas de hospitalización, 18 pabellones de cirugía mayor, 4 de cirugía menor y 139 box de atención. Todo ello, gracias a una inversión de 6.528.211 UF.



Render edificio principal: acceso.

¿Es cierto que el nuevo hospital tendrá estacionamientos?

¡Por supuesto! Una mejora que hará que el acceso sea mucho más ordenado, rápido y seguro, es que el nuevo hospital contará con modernos estacionamientos. Estos espacios facilitarán el día a día, optimizando los tiempos de llegada y desplazamiento, y mejorando la experiencia tanto de quienes trabajan como de quienes visitan el hospital de manera frecuente.

¿En qué consiste la gradualidad?

La puesta en marcha es un proceso que se desarrolla de forma paulatina. No existe la posibilidad de cerrar la puerta en un espacio y abrirla en otro con toda la cartera de operaciones funcionando. Por eso, existe una **gradualidad** para llegar a la producción total operativa, y nuestro hospital no será la excepción.

Para responder a la demanda asistencial proyectada, los requerimientos de recursos humanos, financieros y la incorporación de equipamiento médico de sofisticada tecnología, se llevará a cabo un **programa de gradualidad** que implica una incorporación progresiva de camas, así como de pabellones quirúrgicos, en los primeros 7 años de funcionamiento.

¿Es cierto que usuarios y funcionarios tendremos flujos separados?

¡Así es! En el nuevo edificio, los flujos de atención fueron diseñados para que pacientes y funcionarios circulen por caminos diferentes, lo que permite una atención más ordenada y en mejores condiciones.

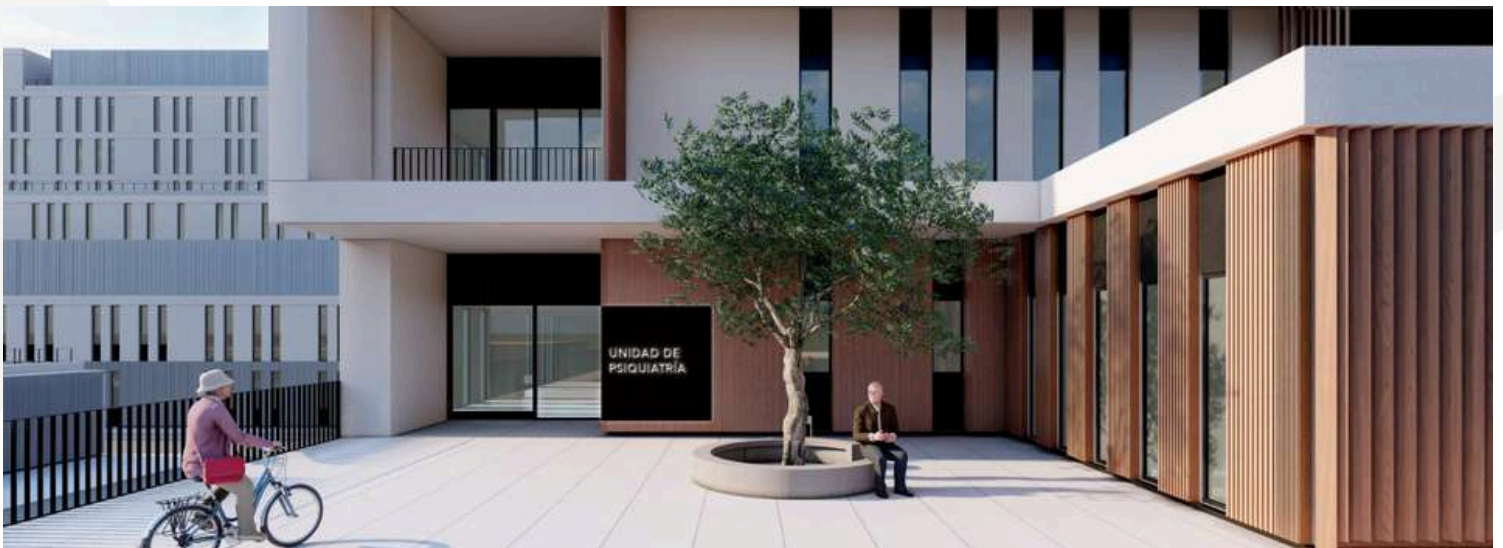
A esto se suman más de 25 ascensores que facilitarán los desplazamientos al interior del hospital y harán más ágil el día a día.

¿Existirán espacios para eventos?

Contaremos con un auditorio con capacidad para más de 300 personas, que no solo será útil para actividades internas, sino que permitirá realizar presentaciones extra hospitalarias, como obras de teatro, eventos musicales y clases magistrales.

¿Qué significa que se esté construyendo bajo el modelo Asociación Público-Privada?

La Asociación Público Privada (APP) es una modalidad de financiamiento que permite costear el diseño, la construcción, el mantenimiento, la adquisición, reposición de los equipos y la infraestructura del recinto, **por 15 años**.



Render edificio principal: Unidad de Psiquiatría.



Equipo directivo, jefaturas y gremios se capacitaron en Gestión del Cambio

La inducción contempló una etapa online y otra presencial, en la que los participantes tuvieron la oportunidad de poner en práctica lo aprendido.

“Sé parte del cambio hacia el nuevo establecimiento” fue el lema que reunió a 100 funcionarios, entre directivos, jefaturas, actores clave y representantes gremiales, en una jornada de capacitación orientada a prepararlos para la transformación que se viene.

La actividad, desarrollada por la consultora Panal, buscó conversar y reflexionar sobre cómo se está viviendo este proceso, además de revisar temas clave como modalidad de Asociación Público-Privada (APP), los protocolos clínicos y los flujos de atención que marcarán esta etapa.

Durante tres jornadas presenciales, junto a una completa capacitación online, los equipos fortalecieron sus conocimientos técnicos y sus habilidades para el trabajo colaborativo. Además, se generaron varios espacios de diálogo e intercambio de experiencias que facilitaron la aclaración de dudas, la alineación de criterios y el fortalecimiento de la confianza entre las distintas áreas, preparándose así para los grandes desafíos que implica la puesta en marcha del nuevo establecimiento, y que involucrarán activamente a todos los funcionarios y funcionarias.



Bitácora de los últimos avances

Comité de Puesta en Marcha refuerza su trabajo sectorial

El Comité de Puesta en Marcha continúa avanzando de manera sostenida en la preparación del proceso de cambio, articulando a las distintas áreas del establecimiento para enfrentar de forma coordinada los desafíos de esta nueva etapa.

A través de reuniones periódicas, se ha realizado un levantamiento de información que permite anticipar brechas, resolver dudas y alinear criterios entre los distintos equipos. Un trabajo fundamental para fortalecer la planificación y generar mayor claridad sobre los pasos a seguir, contribuyendo a que la puesta en marcha se desarrolle de manera eficiente.



¿Cómo avanza nuestro nuevo Hospital de Coquimbo?

Las obras del nuevo hospital ya alcanzan un **31,74% de avance** y comienzan a entrar en una etapa cada vez más visible para la comunidad. El moderno recinto, que será cuatro veces más grande que el actual, aumentará significativamente la dotación de camas, pabellones quirúrgicos y box de atención, lo que representa una excelente noticia para los habitantes de la región y, al mismo tiempo, traerá importantes beneficios para los funcionarios.

La construcción continúa desarrollándose a buen ritmo en el sector La Cantera, consolidando así uno de los proyectos de salud más relevantes para la zona.



Queremos agradecer a quienes se animaron a participar y pusieron a prueba sus conocimientos sobre nuestro nuevo Hospital de Coquimbo.

Tras revisar todos los correos, y descartar a quienes lamentablemente no acertaron a las 4 preguntas, realizamos el sorteo para elegir a los ganadores.

Compartimos las respuestas correctas:

- 1- Estacionamientos, accesos y patios interiores.
- 2- DSS.
- 3- Dr. Jaime Bastidas y Dra. Alejandra Álvarez.
- 4- Todas las anteriores.

¡Muchas gracias a todos por participar!



Andrea Avilés,
enfermera jefe Pediatría y UHPIA.



Daniela Rojas,
encargada Área Control de Asistencia.



Javiera Rojas,
secretaria Subdirección Atención Cerrada.

7^{mo} concurso por el cambio

Si todavía no te atreves a participar, ¡esta es tu oportunidad! Te invitamos a responder nuevas preguntas y enviarnos un e-mail con tus respuestas, incluyendo nombre y cargo, a comunicaciones.hsp@redsalud.gob.cl. Entre todos los que respondan **correctamente**, sortearemos 3 premios sorpresa. ¡Mucho éxito!



1.- ¿Qué significa que el hospital se esté construyendo bajo el modelo Asociación Público-Privada?

- A) Que está bajo esa modalidad de financiamiento.
- B) Que costea el diseño y construcción por 15 años.
- C) Que costea adquisición y reposición de los equipos.
- D) Todas las anteriores.



2.- ¿Para cuándo está programada la Puesta en Servicio Provisoria (PSP)?

- A) Para febrero de 2028.
- B) Para marzo 2030.
- C) Es difícil de calcular.
- D) Depende de CRCC.



3- ¿Cuál es el porcentaje actual de avance que presentan las obras del nuevo hospital?

- A) Ya alcanza el 50%.
- B) Lleva solo un 10%.
- C) Presenta un 31,74%.
- D) Está paralizado, no hay avance.



4- ¿Qué tan grande será el nuevo edificio en el sector de La Cantera?

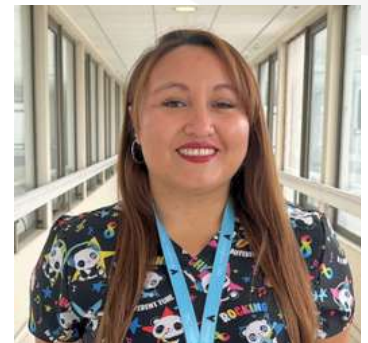
- A) Será 4 veces más grande que el actual.
- B) Será el doble que el actual.
- C) Será igual, pero mucho más moderno.
- D) Es difícil de calcular.



¿Qué opinan los funcionarios sobre el nuevo Hospital?

“Como fonoaudióloga encargada del tamizaje auditivo neonatal en el Hospital San Pablo de Coquimbo, espero contribuir al crecimiento y fortalecimiento del programa, promoviendo una atención oportuna, humanizada y de calidad para los recién nacidos y sus familias.

En el nuevo hospital aspiro a que el área pueda consolidarse con mayor dotación profesional, equipamiento y espacios más adecuados, permitiendo ampliar la cobertura, optimizar los seguimientos y continuar un trabajo que nos permita favorecer el desarrollo comunicativo y lingüístico desde los primeros días de vida”.



Daniela Álvarez

Fonoaudióloga

Encargada del Programa de Tamizaje Auditivo.



Evelyn Araya

Enfermera encargada

Policlínico de Curaciones Avanzadas de Pie Diabético

“La llegada del nuevo hospital a nosotros como equipo nos tiene muy felices. Esperamos contar con una infraestructura más amplia que nos permita brindar una atención multidisciplinaria, con equipamiento de última generación que nos ayude al diagnóstico precoz de complicaciones, y un stock variado de apósitos avanzados con las orientaciones técnicas impartidas por el ministerio.

A través de estos recursos, buscamos ofrecer una atención integral, humanizada, eficiente y de calidad tanto a nuestros pacientes como a sus cuidadores. Asimismo, promover la educación continua durante todo el proceso de recuperación, contribuyendo de esta manera a mejorar la calidad de vida de quienes atendemos”.

“Como matrona e integrante del Comité de Lactancia Materna, promovemos activamente esta práctica, por lo que en este nuevo hospital esperamos contar con la infraestructura y los espacios necesarios para ello, con el fin de brindar mayor realce y bienestar a las madres, sus recién nacidos y familias.

Nuestro objetivo es disponer del equipamiento adecuado para entregar una atención de calidad y oportuna que responda a las necesidades de las usuarias, tanto en el trabajo de parto y parto, como en el acompañamiento integral”.



Alexia Cuello

Matrona

Comité de Lactancia Materna



Sergio Fernández

Encargado

Unidad de Gestión Social y Bienestar

“Desde la óptica de la profesión como Trabajador Social, nuestro sujeto de estudio e intervención es la persona, su familia y contexto social, que en la última década se han caracterizado por los acelerados cambios sociales y tecnológicos del mundo de hoy. Es en este espacio, en que desde una mirada compleja de nuestra realidad, se recibe muy bien que se pueda renovar y ampliar la labor del Hospital San Pablo, que tiene una cobertura regional, y que es líder en la zona norte.

Los cambios a los que nos enfrentamos como país en el contexto mundial, van de la mano con que se pueda otorgar una mejor atención y salud de calidad, y en el caso de esta unidad, a nuestros usuarios, quienes son funcionarios/as y jubilados/as del establecimiento. Como equipo, reconocemos que este cambio implica desafíos profesionales en nuestro quehacer, dado el crecimiento en el volumen de funcionarios que trae consigo este nuevo hospital, y nos encontramos motivados y entusiastas ante este cambio. En lo personal, me quedará más alejado de donde vivo, pero ese es otro desafío.”

“Como Unidad de Reclutamiento, Selección y Desvinculación el cambio al nuevo hospital representa una oportunidad significativa de crecimiento y transformación, la cual nos permitirá avanzar hacia flujos de trabajo más óptimos, eficientes y colaborativos. Confiamos en que el nuevo espacio no solo fortalecerá la atención a los usuarios, sino también el trabajo interno de los equipos, facilitando una mejor coordinación y gestión estratégica del talento.

Uno de los mayores desafíos es poner visibilizar y potenciar las capacidades, competencias y talentos que tenemos al interior del hospital, reconociendo el valor que cada funcionario(a) tiene en la construcción de una mejor organización. Sin duda, este cambio es una invitación a innovar, a adaptarnos y crecer juntos poniendo en el centro a las personas”.

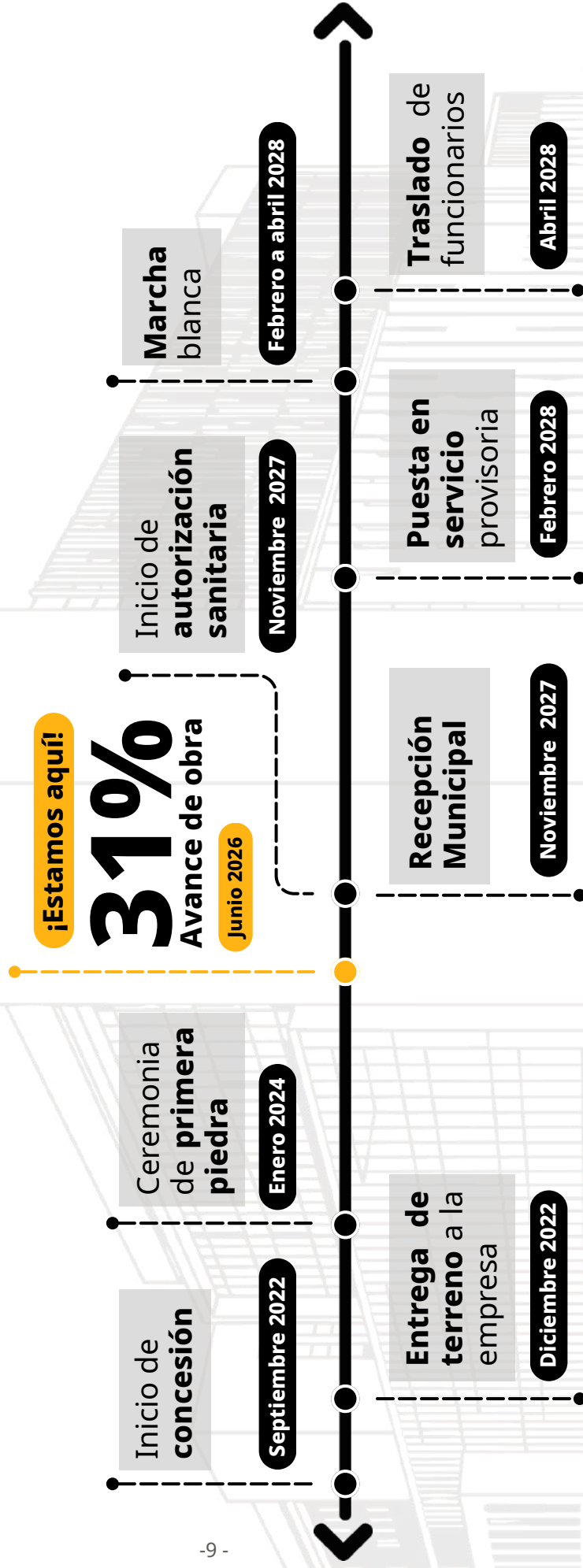


Valeska Oliva

Jefatura

Unidad de Reclutamiento, Selección y Desvinculación

Línea de tiempo Nuevo Hospital de Coquimbo





HOSPITAL SAN PABLO
COQUIMBO

hospitalcoquimbo.cl 

   **hspcoquimbo**